



## Vergadertest

Bewustwording van vergaderproblemen is de eerste stap naar een doelmatige en inspirerende vergadercultuur. Denkt u eens aan een reeks vergaderingen die u geregeld meemaakt en beantwoord dan de volgende vragen Bent u het eens met de stelling, Vul dan 1 in, Bent u neutraal, vult dan 2 in, Bent u het oneens, vul dan 3 in.	Eens	Neutraal	Oneens
1. Men heeft de neiging om over elk wisselasje te vergaderen.	1	2	3
2. Ook als er weinig of niets belangrijks te bespreken is, gaan reguliere vergaderingen gewoon door.	1	2	3
3. Er is vaak onduidelijkheid over de noodzaak en/of het doel van vergaderingen of bepaalde agendapunten.	1	2	3
4. Vergaderen is een manier om eigen verantwoordelijkheid te ontlopen of op anderen af te schuiven.	1	2	3
5. Deelnemers zijn vaak niet allemaal deskundig en competent.	1	2	3
6. Een informatieve agenda ontbreekt vaak of is te laat verspreid.	1	2	3
7. Agendapunten worden vaak niet afgehandeld.	1	2	3
8. Deelnemers bereiden zich vaak onvoldoende voor.	1	2	3
9. Vaak zijn dezelfde personen aan het woord.	1	2	3
10 Deelnemers komen vaak te laat of helemaal niet.	1	2	3
11 Tijdsplanning en timemanagement ontbreken	1	2	3
12 Deelnemers besteden veel aandacht aan taken en fouten van anderen	1	2	3
13 Deelnemers spreken vaak met elkaar in de vorm van discussie	1	2	3
14 Deelnemers komen vaak met standpunten, kritiek en bezwaren	1	2	3
15 Er wordt geen of weinig gebruik gemaakt van visuele hulpmiddelen	1	2	3
16 Emoties laaien soms hoog op	1	2	3
17 Vergaderingen verlopen vaak wanordelijk	1	2	3
18 Er is onvoldoende inhoudelijke sturing en/of procesmatige leiding	1	2	3
19 Er wordt langdurig achtereen zonder pauze vergaderd	1	2	3
20 Bij besluiten wordt altijd gestreefd naar inhoudelijke consensus.	1	2	3
21 Eindtijd ontbreekt of wordt niet serieus genomen	1	2	3
22 Besluiten worden vaak overhaast genomen zodat draagvlak ontbreekt	1	2	3
23 Er wordt vaak herhaald afgedwaald en uitgeweid.	1	2	3
24 Punten worden niet afgerond met: wie gaat wanneer wat doen.	1	2	3
25 Een overzichtelijke besluiten- of actielijst ontbreekt	1	2	3
26 Besluiten worden te laat of helemaal niet uitgevoerd	1	2	3
27 Men geeft elkaar na afloop nooit complimenten	1	2	3
Totaal			

### Score

Tel alle punten bij elkaar op.

Tussen 26 en 45 slecht tot matig, er valt zeer veel te verbeteren.

Tussen 44 en 63 middelmatig er valt veel te verbeteren.

Tussen 62 en 82 redelijk tot goed kleine verbeteringen zijn mogelijk.